

# Strategisch Beleidsplan *Light* 2020 – 2024

Protestantse Gemeente te Tinte



Versie 1.0  
27-11-2019

## Inhoudsopgave

|   |    |
|---|----|
| Vooraf .....  | 3  |
| Plaatsbepaling Protestantse Gemeente te Tinte als geheel..... | 5  |
| Visie.....  | 5  |
| Missie .....  | 5  |
| Ambitie.....  | 6  |
| Kernwaarden.....  | 6  |
| Sterke kanten .....   | 6  |
| Zwakke kanten .....   | 7  |
| Kansen.....   | 7  |
| Bedreigingen .....  | 7  |
| Algemeen bestuurlijk beleid .....                             | 7  |
| Aandachtsgebieden .....                                       | 8  |
| VIEREN – LITURGIE .....                                       | 8  |
| DELEN - DIACONIE.....   | 9  |
| HELEN – PASTORAAT EN GEMEENTEOPBOUW.....                      | 10 |
| BEHEERSZAKEN .....  | 11 |

## BEHEERSZAKEN

### Speerpunten

- Aandacht vestigen op het werk van het CvK en mensen proberen te binden door bijv. gezamenlijk wat klusjes in de kerk te doen.
- Draagkracht creëren voor onderhoud kerk
- Geldwerving (Kerkbalans) en acties voor concrete projecten/doelen, waarbij zowel mensen buiten de kerk als niet actieve leden tot bijdragen kunnen worden bewogen

### Aandachtspunten

- Opvolging van commissie leden
- Geen sluitende begroting
- Goede financiële monitoring om grote uitgaven te voorzien. Voor zover te voorzien, trachten te financieren d.m.v. te organiseren activiteiten
- Zorgen voor een goede bezetting van de technische commissie
- Zorg dragen voor het onderhoud van de kerk

### Speerpunten

- Jeugd en Jongeren: De doelgroep is kinderen en jongeren van 4-18 jaar. Er worden laagdrempelige activiteiten georganiseerd met als doel contact te leggen met binnen- en buitenkerkelijke jongeren. Het jeugd- en jongerenwerk is deels maatschappelijk deels evangelisch georiënteerd (waaronder de kindernevendienst). De Jeugdouders ontwikkelen een eigen beleids- en activiteitenplan.
- De leeftijdsgroep 20-ers, 30-ers en 40-ers (YUP-pen: Young Urban Protestants) die ondervetegenwoordigd zijn in de kerkelijke gemeenschap vergt speciale aandacht. Hoe kan de wederzijdse betrokkenheid worden vergroot. Hierin samenwerking zoeken met omliggende gemeenten.

### Aandachtspunten

- Minimaal twee ambtsdragers dienstdoend per zondag
- Actuele leden-/bezoekerslijst
- Invulling van de evangelisch georiënteerde clubs naast de kindernevendienst

### Vooraf

Voor u ligt het Strategisch Beleidsplan *Light* 2020-2024 van de Protestantse Gemeente te Tinte. Aansluitend bij het vorige Beleidsplan, laat het zich vooral bepalen door het *zorgen voor* de kerk van nu en in de nabije toekomst, maar wel in de wetenschap, dat die toekomst eindig is.

Niet zonder reden spreken we van een *strategisch* beleidsplan. We hebben een duidelijke visie en willen daaraan bouwen door, vanuit onze kernwaarden, de kansen die ons gegeven worden zo goed mogelijk te benutten en voort te bouwen op onze sterke punten. Daarmee geven wij als gemeente met elkaar gestalte aan de kerk in de samenleving, hier en nu en in de nabije toekomst. Wij sluiten onze ogen niet voor onze zwakke punten en de eventuele bedreigingen die op ons pad komen, maar daar willen wij ons niet door laten leiden.

Omdat we nog altijd een vitale, maar kleine gemeenschap zijn van ruim honderd leden, houden we het bij een Strategisch Beleidsplan *Light*: kernachtig, kort en krachtig.

De uitvoering van het beleidsplan geschiedt in de staande organisatie. Tijdens de kerkenraadsvergaderingen doen colleges en werkgroepen verslag over de voortgang van de uitvoering van de plannen en de problemen die daar eventueel bij worden ondervonden.

Elk jaar stellen we ons aan het eind van het seizoen als kerkenraad de vraag: hoe zijn we afgelopen jaar gevaren met onze beleidsvoorstellen. Aan het begin van elk seizoen bespreken we als kerkenraad hoe we het komende jaar gestalte aan onze missie, visie en kernwaarden denken te geven. En hoe we omgaan met onze sterke punten, zwakke punten, kansen en bedreigingen.

Medio maart vindt er verantwoording en samenspraak plaats met de gemeenteleden over het gevoerde en te voeren beleid.

Dit document vervangt het voorgaande Strategische Beleidsplan *Light* 2015-2020.

Het Strategisch Beleidsplan *Light* 2020-2024 is voorlopig vastgesteld door de kerkenraad op 27 november 2019.

Het Strategisch Beleidsplan *Light* 2020-2024 is, na de gemeente te hebben gehoord op ..., definitief vastgesteld door de kerkenraad op 14 oktober 2020.

De voorzitter,

De scriba,

Mw. K.M. van den Doel-Poppen

Mw. Th. Schudde

## DELEN - DIACONIE

### Speerpunten

- Een jaarplanning maken met als doel spreiding en diversiteit van activiteiten
- Armoede bestrijding, o.a. inzamelen Kleding- en Voedselbank
- Vluchtelingenhelp
- Signaleren van nood
- Aandacht voor gemeenteleden en gemeenteleden stimuleren aandacht te hebben voor elkaar, o.a. door stukje "Om mee te leven", attenties Dankdag voor Gewas en Arbeid
- Organiseren koffie-inloop in Tintestein voor wie behoefte heeft aan sociaal contact
- Koppelen diaconaat aan andere activiteiten, zoals medewerking verlenen aan Groothuisbezoek, ontwerpen kerstkaart, Paasgroetenactie, inzamelen cartridges e.d.
- Huidige samenwerking met andere diaconieën versterken
- Zorgen dat we een financiële buffer hebben en houden
- De gemeente voorgaan en voorhouden wat haar diaconale opdracht is d.m.v. de collecte
- Jongeren betrekken bij het diaconaat

### Aandachtspunten

- Nood signaleren, hoe doe je dat?
- Bij nood, hoe kun je dan gaan helpen/ binnenkomen
- Samenwerking binnen de gemeente Westvoorne
- Jongeren betrekken bij het diaconaat

## Aandachtsgebieden

### VIEREN – LITURGIE

#### Speerpunten

- Streven naar eenmaal per maand een bijzondere kerkdienst (zoals: met koor, jeugddienst, familiedienst, zangdienst, startdienst, helemaal-anders dienst, met preek van de leek) of andersoortige bijeenkomst (zoals: groothuisbezoek, zangoefenmiddag)
- Streven naar regelmatige verbinding van bijzondere kerkdiensten/bijeenkomsten met een diaconaal doel
- Meer PR geven aan bijzondere kerkdiensten of andersoortige bijeenkomsten

#### Aandachtspunten

- Per zondag niet meer dan één activiteit (kerkdienst of andersoortige bijeenkomst)
- Goed kijken naar het aanvangstijdstip van een kerkdienst of andersoortige bijeenkomst
- Vergrijzing bij de erediensten: de middengroepen van 16 – 50 ontbreken

## Plaatsbepaling Protestantse Gemeente te Tinte als geheel

### Visie

De Protestantse Gemeente te Tinte (PGT) krijgt gestalte in de Tintese dorpsgemeenschap en maakt deel uit van de Protestantse Kerk in Nederland en via haar van de wereldwijde kerk.

De PGT is een ontmoetingsplaats voor bezinning op levens- en geloofsvragen. Zij vormt een kleine, open en actieve gemeenschap van betrokken mensen. Naast en met de andere verenigingen vervult zij een belangrijke maatschappelijke functie in de kleine kern Tinte. Zij leeft van(uit) het Verhaal van God met mensen.

### Missie

De PGT wil vanuit die inspiratie komen tot aandacht en zorg voor mensen, tot bezinning en bezieling in ontmoeting met anderen, en tot dienstbaarheid aan de samenleving. Als kerk heeft zij daarin een missie: de gemeente is er om het Woord over de grenzen van kerk en christendom heen te vertalen en vorm te geven. De kerk leeft niet voor zichzelf of voor eigen bestwil. Als spoorzoekers van Jezus en dragers van de Geest zijn we geroepen tot getuigenis en dienstbaarheid, tot het werken aan vrede en gerechtigheid en het betonen van liefde en barmhartigheid.

## **Ambitie**

In de gemeentevergadering van maart 2015 hebben de leden van de PGT zich uitgesproken voor het zolang mogelijk zelfstandig blijven bestaan om aan de bovengenoemde missie vorm en inhoud te geven. Zij wil kerk van en voor het dorp zijn. Zij wil een gastvrij huis bieden voor jong en oud.

Wel dienen we alert te blijven op veranderingen in de samenstelling van de PGT, met het oog op de levensvatbaarheid. Maar zolang er nog voldoende leven (Kerk-zijn) is de brede zin (dus niet alleen de kerkgang, maar ook het jeugdwerk, de vrouwenvereniging, presentie in de samenleving), er nog leden een ambt willen vervullen, er een predikant aan de gemeente verbonden is en er financiële draagkracht is, verdient zelfstandig blijven voortbestaan de voorkeur. Opheffing van de gemeente komt in zicht, wanneer één of meer pijlers onder het Kerk-zijn wegvallen.

## **Kernwaarden**

- Levend geloof
- Ontmoeting
- Gastvrij
- Hechte gemeenschap
- Maatschappelijk betrokken

## **Sterke kanten**

- Pastoraat
- Zeer actief jeugdwerk
- Actieve vrijwilligers
- Verbondenheid
- Maatschappelijke betrokkenheid

## **Zwakke kanten**

- Vergrijzing bij de erediensten: de middengroepen van 16 – 50 ontbreken:  
Je bereikt niet iedereen die je zou willen bereiken

## **Kansen**

- Nieuw multifunctioneel gebouw Tintestein
- Sociale media, informatie via Website

## **Bedreigingen**

- Beschikbaarheid van ambtsdragers/vrijwilligers
- Beschikbaarheid predikant
- Financiële positie

## **Algemeen bestuurlijk beleid**

- Ogen open voor en inspelen op behoeften in het dorp, bewust zijn van de plaats die je als kerk inneemt in het dorp / je plaats als kerk innemen in het dorp
- Draagvlak zien te creëren en de kerk (nog) meer in de gemeenschap proberen te plaatsen
- Openstaan voor andere manieren van kerk-zijn en benutten van het kerkgebouw dan tot nu toe gebruikelijk
- Meer PR in en om Tinte, impressies naar buiten brengen (foto's bijv.), relaties goed onderhouden
- Uitnodigen van de commissies op de kerkenraad om zo korte lijnen te houden tussen de vrijwilligers en kerkenraad. Vroegtijdig kunnen reageren op veranderingen/problemen in de commissies.
- Contact versterken en de samenwerking zoeken met omliggende gemeenten