

Strategisch Beleidsplan *Light* 2015 – 2020

Protestantse Gemeente te Tinte



**Versie 1.0
09-03-2016**

Inhoudsopgave

Vooraf	3
Plaatsbepaling Protestantse Gemeente te Tinte als geheel.....	5
Visie.....	5
Missie	5
Ambitie.....	5
Kernwaarden.....	6
Sterke kanten	6
Zwakke kanten	6
Kansen.....	7
Bedreigingen	7
Algemeen bestuurlijk beleid	7
Aandachtsgebieden	8
VIEREN – LITURGIE	8
DELEN - DIACONIE.....	9
HELEN – PASTORAAT EN GEMEENTEOPBOUW	10
BEHEERSZAKEN	11

Vooraf

Voor u ligt het Strategisch Beleidsplan *Light* 2015-2020 van de Protestantse Gemeente te Tinte. Dit vervangt het Beleidsplan 2010-2014. Waar het Beleidsplan 2010 nogal gekleurd wordt door *zorgen om* de toekomst, laat het Strategisch Beleidsplan 2015 zich vooral bepalen door het *zorgen voor* de kerk van nu en in de nabije toekomst.

Niet zonder reden spreken we anno 2015 van een *strategisch* beleidsplan. We hebben een duidelijke visie en willen daaraan bouwen door, vanuit onze kernwaarden, de kansen die ons gegeven worden zo goed mogelijk te benutten en voort te bouwen onze sterke punten. Daarmee geven wij als gemeente met elkaar gestalte aan de kerk in de samenleving, hier en nu en in de nabije toekomst. Wij sluiten onze ogen niet voor onze zwakke punten en de eventuele bedreigingen die op ons pad komen, maar daar willen wij ons niet door laten leiden.

Omdat we een vitale, maar kleine gemeenschap zijn van ruim honderd leden, houden we het bij een Strategisch Beleidsplan *Light*: kernachtig, kort en krachtig.

De uitvoering van het beleidsplan geschiedt in de staande organisatie. Tijdens de kerkenraadsvergaderingen doen colleges en werkgroepen verslag over de voortgang van de uitvoering van de plannen en de problemen die daar eventueel bij worden ondervonden.

Elk jaar stellen we ons aan het eind van het seizoen als kerkenraad de vraag: hoe zijn we afgelopen jaar gevaren met onze beleidsvoorname. Aan het begin van elk seizoen bespreken we als kerkenraad hoe we het komende jaar gestalte aan onze missie, visie en kernwaarden denken te geven. En hoe we omgaan met onze sterke punten, zwakke punten, kansen en bedreigingen.

Medio maart vindt er verantwoording en samenspraak plaats met de gemeenteleden over het gevoerde en te voeren beleid.

Dit document vervangt het voorgaande Beleidsplan 2010.

Het Strategisch Beleidsplan *Light* 2015-2020 is, na de gemeente te hebben gehoord op 6 maart 2016, vastgesteld door de kerkenraad op 9 maart 2016.

De voorzitter,

De scribe,

Mw. K.M. van den Doel-Poppen

Mw. W.I. Roskam-Beukelman

Plaatsbepaling Protestantse Gemeente te Tinte als geheel

Visie

De Protestantse Gemeente te Tinte (PGT) krijgt gestalte in de Tintese dorpsgemeenschap en maakt deel uit van de Protestantse Kerk in Nederland en via haar van de wereldwijde kerk.

De PGT is een ontmoetingsplaats voor bezinning op levens- en geloofsvragen. Zij vormt een kleine, open en actieve gemeenschap van betrokken mensen. Naast en met de andere verenigingen vervult zij een belangrijke maatschappelijke functie in de kleine kern Tinte. Zij leeft van(uit) het Verhaal van God met mensen.

Missie

De PGT wil vanuit die inspiratie komen tot aandacht en zorg voor mensen, tot bezinning en bezieling in ontmoeting met anderen, en tot dienstbaarheid aan de samenleving. Als kerk heeft zij daarin een missie: de gemeente is er om het Woord over de grenzen van kerk en christendom heen te vertalen en vorm te geven. De kerk leeft niet voor zichzelf of voor eigen bestwil. Als spoorzoekers van Jezus en dragers van de Geest zijn we geroepen tot getuigenis en dienstbaarheid, tot het werken aan vrede en gerechtigheid en het betonen van liefde en barmhartigheid.

Ambitie

In de gemeentevergadering van maart 2015 hebben de leden van de PGT zich uitgesproken voor het zolang mogelijk zelfstandig blijven

bestaan om aan de bovengenoemde missie vorm en inhoud te geven. Zij wil kerk van en voor het dorp zijn. Zij wil een gastvrij huis bieden voor jong en oud.

Wel dienen we alert te blijven op veranderingen in de samenstelling van de PGT, met het oog op de levensvatbaarheid en een aantrekkelijke potentiële samenwerkings- of fusiepartner zijn. Maar zolang er nog voldoende leven (Kerk zijn) is de brede zin (dus niet alleen de kerkgang, maar ook het jeugdwerk, de vrouwenvereniging, presentie in de samenleving), er nog leden een ambt willen vervullen en er financiële draagkracht is, verdient zelfstandig blijven voortbestaan de voorkeur.

Kernwaarden

- Levend geloof
- Ontmoeting
- Gastvrij
- Hechte gemeenschap
- Maatschappelijk betrokken

Sterke kanten

- Pastoraat
- Zeer actief jeugdwerk
- Actieve vrijwilligers
- Verbondenheid
- Maatschappelijke betrokkenheid

Zwakke kanten

- Vergrijzing bij de erediensten: de middengroepen van 16 – 50 ontbreken:
Je bereikt niet iedereen die je zou willen bereiken

Kansen

- Nieuw multifunctioneel gebouw Tintestein
- Sociale media, informatie via Website

Bedreigingen

- Financiële positie
- Beschikbaarheid van ambtsdragers/vrijwilligers
- Wegvallen van Tintestein als school

Algemeen bestuurlijk beleid

- Ogen open voor en inspelen op behoeften in het dorp, bewust zijn van de plaats die je als kerk inneemt in het dorp / je plaats als kerk innemen in het dorp
- Draagvlak zien te creëren en de kerk (nog) meer in de gemeenschap proberen te plaatsen
- Openstaan voor andere manieren van kerk-zijn en benutten van het kerkgebouw dan tot nu toe gebruikelijk
- Meer PR in en om Tinte, impressies naar buiten brengen (foto's bijv.), relaties goed onderhouden
- Uitnodigen van de commissies op de kerkenraad om zo korte lijnen te houden tussen de vrijwilligers en kerkenraad. Vroegtijdig kunnen reageren op veranderingen/problemen in de commissies.
- Contact versterken en de samenwerking zoeken met omliggende gemeenten

Aandachtsgebieden

VIEREN – LITURGIE

Speerpunten

- Streven naar eenmaal per maand een bijzondere kerkdienst (zoals: met koor, jeugddienst, familiedienst, zangdienst, startdienst, helemaal-anders dienst, met preek van de leek) of anderssoortige bijeenkomst (zoals: groothuisbezoek, zangoefenmiddag)
- Streven naar regelmatige verbinding van bijzondere kerkdiensten/bijeenkomsten met een diaconaal doel
- Meer PR geven aan bijzondere kerkdiensten of anderssoortige bijeenkomsten

Aandachtspunten

- Per zondag niet meer dan één activiteit (kerkdienst of anderssoortige bijeenkomst)
- Goed kijken naar het aanvangstijdstip van een kerkdienst of anderssoortige bijeenkomst
- Vergrijzing bij de erediensten: de middengroepen van 16 – 50 ontbreken

DELEN - DIACONIE

Speerpunten

- Armoede bestrijding
- Vluchtelingenhulp
- Gemeenteleden blijven vragen of ze ergens nood signaleren
Koppelen diaconaat aan andere activiteiten
- Huidige samenwerking met andere diaconieën versterken
(samen weet je meer dan alleen)
- Zorgen dat we een financiële buffer hebben en houden
- Voor financiële armsgang en binding één avond per jaar
organiseren voor de gemeente

Aandachtspunten

- Financiële toestand is verbeterd maar nog niet geheel op pijl
- Nood signaleren, hoe doe je dat? (school is weg, via het
jeugdwerk?)
- Bij nood, hoe kun je dan gaan helpen/ binnenkomen
- Samenwerking binnen de gemeente Westvoorne

Speerpunten

- Jeugd en Jongeren: De doelgroep is kinderen en jongeren van 4 -18 jaar. Er worden laagdrempelige activiteiten georganiseerd met als doel contact te leggen met binnen- en buitenkerkelijke jongeren. De Jeugdouderlingen ontwikkelen een eigen beleids- en activiteitenplan: *Samen op weg naar een stabiel jeugdwerk. Het jeugdwerk van 2015-2020.*
- De leeftijdsgroep 20-ers, 30-ers en 40-ers (YUP-pen: Young Urban Protestants) die ondervertegenwoordigd zijn in de kerkelijke gemeenschap vergt speciale aandacht. Hoe kan de wederzijdse betrokkenheid worden vergroot. Hierin samenwerking zoeken met omliggende gemeenten.
- Anderssoortige bijeenkomsten organiseren (bijv. koffieochtenden voor alleenstaanden/ouderen)

Aandachtspunten

- Minimaal twee ouderlingen dienstdoend per zondag
- Actuele leden-/bezoekerslijst

BEHEERSZAKEN

Speerpunten

- Aandacht vestigen op het werk van het CvK en mensen proberen te binden door bijv. gezamenlijk wat klusjes in de kerk te doen.
- Draagkracht creëren voor onderhoud kerk
- Geldwerving (Kerkbalans of bijv. Vrienden van, acties of crowdfunding voor concrete projecten/doelen), waarbij zowel mensen buiten de kerk als niet actieve leden tot bijdragen kunnen worden bewogen

Aandachtspunten

- Goede afstemming met de KR over en weer zolang er geen ambtsdragers lid zijn van het CvK
- Opvolging van commissie leden
- Geen sluitende begroting
- Goede financiële monitoring om grote uitgaven te voorzien. Voor zover te voorzien, trachten te financieren d.m.v. te organiseren activiteiten
- Zorgen voor een goede bezetting van de technische commissie
- Zorg dragen voor het onderhoud van de kerk